

Indicador N° 1: Inversión Per Cápita en Fortalecimiento Institucional



INFORME N° 256-2016-EMAPA- SM- SA-GG-GAF/A.RR.HH..

A : CPCC. LENY LUZ LOPEZ LOZANO
Gerente de Administración y Finanzas

ASUNTO : Información sobre Inversión Per Cápita en fortalecimiento Institucional
Indicador N° 01

FECHA : Tarapoto, 10 de Mayo del 2016.

Mediante el presente me dirijo a usted, para saludarle muy cordialmente, y a la vez informarle con relación al Fortalecimiento Institucional – Indicador N° 01 – Inversión Percápita en Fortalecimiento Institucional (IPFI), Presupuesto ejecutado (PE) durante el año anterior, según detalle:

Con relación al Indicador N° 1 Inversión Per Cápita en Fortalecimiento Institucional se tomado los siguientes indicadores:

* Presupuesto Ejecutado durante el año anterior	17,720.00
* Total del personal permanente al 31 de diciembre del año anterior	<u>171</u>
* Inversión Per Cápita	103.625731
	=====

Cabe señalar, la Inversión Per Cápita (IPC) del Indicador N° 01 Inversión Per Cápita en Fortalecimiento de Capacidades, ha sido el porcentaje 103.625731.

Es todo cuanto informo a usted, para su conocimiento y demás fines que estime conveniente.

Atentamente,


 CPCC. Victor H. Mantalvan Concha
 Jefe del Área de Recursos Humanos



C.c. Archivo.

OPP / INFORMACION
 Asunto: Respuestas PERTINENTES
 Recibida: 10/5/16
 Gerencia de Administración y Finanzas

EPS: EMAPA SAN MARTIN

Información correspondiente al:
AÑO 2015

GOBERNANZA: FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL

Indicador N° 1 Inversión Percápita en Fortalecimiento Institucional

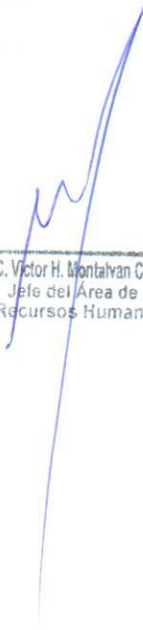
1.1 Presupuesto Ejecutado durante el año anterior. 1.2 Número total del personal permanente

Total del Presupuesto del PFC ejecutado al 31 de Diciembre del año
Total del personal permanente al 31 de Diciembre del año anterior
Inversión Per Cápita

17720
171
103.6257

1. EN LOS DOS (2) ULTIMOS AÑOS, LA GESTION DE RECURSOS (RR.HH), HA TOMADO GRAN IMPORTANCIA PARA LA EMPRESA, EN ESPECIAL PARA LOS SERVICIOS PUBLICOS QUE BRINDA LA EMPRESA, PUES PERMITE GENERAR VENTAJAS COMPARATIVAS ASOCIADAS AL MEJOR DESEMPEÑO DE LAS TAREAS Y SERVICIOS GENERADOS DENTRO DE ELLAS, CONJUNTAMENTE, SE HA CONCIENTIZADO Y VALORADO LA IMPORTANCIA DE ESTABLECER MEJORES CONDICIONES LABORALES Y POTENCIAR LA CALIDAD DE VIDA DE LOS TRABAJADORES.




CPCC. Victor H. Montalvan Concha
Jefe del Área de
Recursos Humanos