



INFORME N° 257-2016-EMAPA- SM- SA-GG-GAF/A.RR.HH..

A : CPCC. LENY LUZ LOPEZ LOZANO
Gerente de Administración y Finanzas

ASUNTO : Gobernanza: Clima Laboral –Indicador N° 01- Índice Promedio de Rotación del Personal Directivo.

FECHA : Tarapoto, 10 de Mayo del 2016.



Mediante el presente me dirijo a usted, para saludarle muy cordialmente, y a la vez informarle con relación al CLIMA LABORAL – Indicador N° 01 – Índice Promedio de Rotación del Personal Directivo, considerando en los siguientes ítems:

- 1.1 Total Personal Directivo de la EPS: Gerencias, Jefes de Oficina y Áreas de Trabajo (TPD)
- 1.2 Sumatoria de los meses que cada directivo permaneció en el cargo en los últimos 24 meses

El Índice Promedio de Rotación del Personal Directivo en la empresa “EMAPA SAN MARTIN S.A.” al 31 de Diciembre del año anterior ha sido la cantidad de 28 trabajadores y la sumatoria de los meses de cada directivo que permaneció en el cargo en los últimos 24 meses ha sido de 527 meses, con un nivel de rotación de 1.28.

Es todo cuanto informo a usted señora Gerente de Administración y Finanzas, para los fines que estime conveniente.

Atentamente,



CPCC. Victor H. Morfalcon Concha
JEFE AREA DE RECURSOS HUMANOS

C.c. Archivo.

OPP/ INFORMATICA
ACCIONES CORRESPONDIENTES
11/05/16
GERENCIA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS

