



**INFORME N° 706-2017-EMAPA- SM- SA-GG-GAE/A.RR.HH.**

**A :** CPCC. LENY LUZ LOPEZ LOZANO  
Gerente de Administración y Finanzas

**ASUNTO :** GOBERNANZA: CLIMA LABORAL – INDICADOR N° 1  
INDICE PROMEDIO DE ROTACION DEL PERSONAL  
DIRECTIVO.

**FECHA :** Tarapoto, 04 de diciembre de 2017.

-----  
Por el presente me dirijo para saludarle muy cordialmente y a la vez informarle con relación al CLIMA LABORAL – Indicador N° 01- Índice Promedio de Rotación del Personal Directivo, considerando en los siguientes ítems:

- 1.1 Total Personal Directivo de la EPS: Gerencias, Jefes de Oficina y Áreas de Trabajo (TPD)
- 1.2 Sumatoria de los meses que cada directivo permaneció en el cargo en los últimos 24 meses.

El índice Promedio de Rotación del Personal Directivo en la empresa “EMAPA SAN MARTIN S.A.” al 31 de diciembre del año 2016 ha sido la Cantidad de 28 trabajadores y la sumatoria de los meses de cada directivo que permaneció en el cargo en los últimos 24 meses ha sido 515 meses, con un nivel de rotación de 1.30.

Es todo cuanto informo a usted, para conocimiento y fines.

Atentamente:



CPCC. Victor H. Montalvan Concha  
Jefe del Área de  
Recursos Humanos

Cc. Archivo.

Pase a : .....  
Asunto : .....  
Fecha : .....  
Gerencia de Administración y Finanzas

*Handwritten notes:* OPP, CONOCIMIENTO Y FINES, 06/12/17, and initials.

GOBERNANZA: CLIMA LABORAL

Indicador N° 1 Índice Promedio de Rotación del Personal Directivo

- 1.1 Total del Personal Directivo de la EPS: Gerencial, Jefes de Oficina y Departamento. (TPD)
- 1.2 Sumatoria de los meses que cada directivo permaneció en el cargo en los últimos 24 meses.

Total del personas Directivo de las EPS

28


Sumatoria de los meses que cada directivo permaneció en el cargo en los últimos 24 meses (computado hasta diciembre del año anterior).

515

Nivel de Rotación

1.30



  
CPCC, Victor H. Montalvan Concha  
Jefe del Área de  
Recursos Humanos